



**SAN JUAN DE
MIRAFLORES
MUNICIPALIDAD**

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE MIRAFLORES

COD. 301282

**INFORME DE EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN
DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI)**

PERIODO: PRIMER SEMESTRE AÑO 2025



**OFICINA DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACIÓN Y
COOPERACIÓN TÉCNICA**

Agosto de 2025

CONTENIDO

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	7
2.1 Misión del Pliego	7
2.2 Prioridades de la política institucional.....	7
2.3 Alcance de Evaluación	16
3. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS	
INSTITUCIONES (AEI)	16
3.1 Estado Integra las AEI.....	16
3.2 Proceso de Implementación de las AEI.....	22
3.2.1 Análisis de los productos de las Acciones Estratégicas Institucionales PEI	22
3.2.2 Análisis de la ejecución Operativa en las AEI críticas	42
3.2.2.1 Análisis de las Modificaciones del Plan Operativo Institucional 2025.....	42
3.2.2.2. Análisis de la ejecución física y financiera de las AO por los centros de costos.....	42
3.2.3. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI	48
4. CONCLUSIONES.....	49
5. RECOMENDACIONES	49
6. ANEXOS	50



1. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores para el año 2025 constituye una herramienta de gestión de orientación y medición anual de las acciones a ser desarrolladas por las unidades orgánicas que forman parte del municipio.

En términos metodológicos, el POI 2025, ha sido formulado por los órganos responsables teniendo en cuenta los recursos asignados mediante el Presupuesto institucional de Apertura (PIA) 2025, a nivel de unidades orgánicas.

Para la elaboración del presente Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional, se han seguido los lineamientos mencionados en la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN", aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00056-2024-CEPLAN/PCD, así como la información proporcionada por las Unidades Orgánicas de la MDSJM, los cuales han sido registrados en el aplicativo de CEPLAN.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, persistiendo en el cumplimiento de sus objetivos y en la búsqueda de la solución a los problemas públicos del distrito, ha destinado sus mayores esfuerzos a una mejora continua en la calidad de los servicios públicos municipales y ejecución de diversas intervenciones, concordadas y alienadas con las líneas estratégicas establecidas.

Los resultados obtenidos de la evaluación realizada del POI correspondiente al primer semestre del 2025, a nivel de objetivos y actividades operativas, ha permitido que la actual gestión municipal, pueda tener una mayor claridad y precisión en el desarrollo de sus funciones, para lograr una mejor toma de decisiones y lograr la priorización de aspectos importantes que demanda la población del distrito.

El Informe de evaluación de Implementación del POI correspondiente al primer semestre del 2025 consiste en analizar los factores que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de las metas físicas de las actividades operativas durante el periodo de análisis, identificando las causas, restricciones, oportunidades de mejora en la implementación del POI, de acuerdo a lo señalado en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobado por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) ente rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN).

Para el cumplimiento de lo expuesto, se solicitó a los diferentes Centros de Costo de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, realizar el seguimiento mensual de sus actividades operativas a realizarse durante el primer semestre del 2025, comparando las actividades ejecutadas con las programadas, a fin de establecer el avance de ejecución, las mismas que fueron registradas en el Aplicativo CEPLAN V.01.

De esta manera, la Evaluación de Implementación del POI al Primer Semestre de la Municipalidad, recopila la información de cada uno de los Centros de Costo, evaluando las actividades operativas previstas a ejecutarse durante el presente año, considerando los factores que conllevaron al cumplimiento de las metas físicas, así como las dificultades presentadas para su implementación.

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores durante el presente año tuvo una ejecución física promedio 98.85%, considerándose una ejecución positiva de acuerdo a la perspectiva anual de las Actividades, con una programación de 384 Actividades Operativas Institucionales (AOI) en el presente año fiscal 2025, pertenecientes a 47 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y a su vez a 10 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

De acuerdo a la tabla resumen del reporte de seguimiento al primer semestre del 2025 se observa que, existen 4 AOI y 1 AEI que se encuentra por debajo del 75% , 1AOI y 7 AEI que se encuentran entre el 75% hasta el 95% y 328 AOI y 41 AEI se encuentran igual o mayor al 95% significando la mayor cantidad de Actividades y Acciones según lo proyectado anualmente, asimismo, se pretende realizar una mejor ejecución física con aquellas actividades por debajo del 75% en coordinación con los Centros de Costos responsables.



Cuadro N° 01: Objetivos (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Objetivo Estratégico Institucional -OEI-	Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales	
	Acciones Estratégicas Institucionales AEI	
OEI.01 Disminuir la inseguridad en el distrito de San Juan de Miraflores	AEI.01.01	Plan de seguridad ciudadana implementado en el distrito.
	AEI.01.02	Equipamiento adecuado para los serenos del distrito.
	AEI.01.03	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.
	AEI.01.04	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.
OEI. 02 Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de San Juan de Miraflores	AEI.02.01	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo Territorial.
	AEI.02.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.
	AEI.02.03	Saneamiento básico en el distrito.
	AEI.02.04	Catastro distrital actualizado del distrito.
OEI 03 Mejorar los servicios de protección social en el distrito de San Juan de Miraflores.	AEI.03.01	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.
	AEI.03.02	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.
	AEI.03.03	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.
	AEI.03.04	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.
OEI 04 Contribuir al fortalecimiento de la salud pública dentro del distrito de San Juan de Miraflores	AEI.04.01	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.
	AEI.04.02	Programa de medicina preventiva, primeros auxilios, educación sanitaria y profilaxis en el distrito.
	AEI.04.03	Programa de control de epidemia y sanidad animal implementado en el distrito.
	AEI.04.04	Control de salubridad y bioseguridad permanente a los establecimientos comerciales dentro del distrito.
OEI 05 Contribuir en la mejora del servicio de transporte dentro del distrito de San Juan de Miraflores	AEI.05.01	Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.
	AEI.05.02	Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.
	AEI.05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.
OEI 06 Promover la educación, la cultura y el deporte para mejorar el desarrollo intelectual y físico de la población en el distrito de San Juan de Miraflores	AEI.06.01	Programas educativos, recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.
	AEI.06.02	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.
	AEI.06.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.
OEI 07 Contribuir al mejoramiento de la Gestión Ambiental del distrito de San Juan de Miraflores	AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.
	AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.
	AEI.07.03	Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.
	AEI.07.04	Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito.
	AEI.07.05	Programa de Arborización Integral en el distrito
	AEI.07.06	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito
OEI 08 Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres en el distrito de San Juan de Miraflores	AEI.08.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.
	AEI.08.02	Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.
	AEI.08.03	Sistemas de Alerta Temprana implementados en beneficio de la población
	AEI.08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático
	AEI.08.05	Centros de operaciones de emergencia distrital (COED) implementados en el distrito de San Juan de Miraflores
	AEI.08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito.
	AEI.08.07	Acciones de rehabilitación ante desastres implementados en el distrito
OEI 09 Promover el desarrollo de las actividades económicas dentro del distrito de San Juan de Miraflores	AEI.09.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.
	AEI.09.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.
	AEI.09.03	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.
OEI 10 Fortalecer la modernización y eficiencia de la Gestión Administrativa	AEI.10.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad
	AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad
	AEI.10.03	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad
	AEI.10.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad
	AEI.10.05	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito
	AEI.10.06	Servicio civil implementado en beneficio de la Municipalidad
	AEI.10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito
	AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad
	AEI.10.09	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad

Fuente: PEI Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores 2025-2030

Cuadro N° 02: Tabla resumen del Avance de Acciones Estratégicas y Actividades Operativas del POI (Primer Semestre 2025)

TABLA RESÚMEN						
Año: 2025	[0%-75%]	[75%-95%]	≥95%	AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	AB / AO EN SEGUIMIENTO (1)	
Acciones Estratégicas	1	1	41	-	43	
Actividades Operativas (Ejecución física)	4	7	328	0	339	
(1) No se considera las AO con resultado S.P						

Fuente: CEPLAN, Reporte de Seguimiento Semestral del Plan Operativo Institucional

Cuadro N° 03: El nivel de avance en la implementación de las OEI alcanzado en el año 2025

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física 1° Semestre 2025
OEI.01	DISMINUIR LA INSEGURIDAD EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	1	12	100%
OEI.02	PROMOVER EL DESARROLLO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	2	28	99%
OEI.03	MEJORAR LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.	3	52	100%
OEI.04	CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	4	12	98%
OEI.05	CONTRIBUIR EN LA MEJORA DEL SERVICIO DE TRANSPORTE DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	5	15	45%
OEI.06	PROMOVER LA EDUCACIÓN, LA CULTURA Y EL DEPORTE PARA MEJORAR EL DESARROLLO INTELECTUAL Y FÍSICO DE LA POBLACIÓN EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	6	18	100%
OEI.07	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	7	25	100%
OEI.08	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	8	15	100%
OEI.09	PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	9	22	100%
OEI.10	FORTALECER LA MODERNIZACIÓN Y EFICIENCIA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	10	185	99%

Cuadro N° 04: El nivel de avance en la implementación de las AEI alcanzado en el año 2024

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física 1° Semestre 2025
AEI.01.01	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	1	6	100 %
AEI.01.04	PATRULLAJE MUNICIPAL PERMANENTE EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	4	6	100 %
AEI.02.01	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL.	1	9	99 %
AEI.02.02	PLAN DE DESARROLLO URBANO Y ESQUEMA DE ZONIFICACIÓN DE ÁREAS URBANAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO.	2	15	100 %
AEI.02.03	SANEAMIENTO BÁSICO EN EL DISTRITO.	3	2	100 %
AEI.02.04	CATASTRO DISTRITAL ACTUALIZADO DEL DISTRITO.	4	2	
AEI.03.01	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DEL DISTRITO.	1	25	100 %

AEI.03.02	REGISTRO DE INFORMACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO.	2	2	100 %
AEI.03.03	SERVICIO DE ATENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN.	3	11	100 %
AEI.03.04	PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL EN EL DISTRITO.	4	14	99 %
AEI.04.01	PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE PARA LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	1	3	96 %
AEI.04.02	PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA; PRIMEROS AUXILIOS; EDUCACIÓN SANITARIA Y PROFILAXIS EN EL DISTRITO.	2	3	100 %
AEI.04.03	PROGRAMA DE CONTROL DE EPIDEMIA Y SANIDAD ANIMAL IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	3	2	100 %
AEI.04.04	CONTROL DE SALUBRIDAD Y BIOSEGURIDAD PERMANENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DENTRO DEL DISTRITO.	4	4	100 %
AEI.05.01	PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIAL IMPLEMENTADO PARA TRANSPORTISTAS DEL DISTRITO.	1	3	0 %
AEI.05.02	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE DESARROLLADOS EN EL DISTRITO.	2	10	84 %
AEI.05.03	RED VIAL URBANA VECINAL ADECUADA Y OPERATIVA EN EL DISTRITO.	3	2	100 %
AEI.06.01	PROGRAMAS EDUCATIVOS; RECREATIVOS Y FORMATIVOS PERMANENTES EN FAVOR DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	1	8	100 %
AEI.06.02	PROGRAMA DEPORTIVO MUNICIPAL ACCESIBLE A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.	2	4	100 %
AEI.06.03	PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL DIFUNDIDO EN EL DISTRITO.	3	6	100 %
AEI.07.01	PROGRAMA DE LIMPIEZA PÚBLICA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	1	5	100 %
AEI.07.02	PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	2	2	100 %
AEI.07.03	CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE AFECTAN EL MEDIO AMBIENTE EN EL DISTRITO.	3	3	100 %
AEI.07.04	FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL Y ACCIONES FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DISTRITO.	4	5	100 %
AEI.07.05	PROGRAMA DE ARBORIZACIÓN INTEGRAL EN EL DISTRITO	5	2	100 %
AEI.07.06	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN EL DISTRITO	6	8	100 %
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL; SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	1	7	100 %
AEI.08.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACITACIONES EN GRD DIFUNDIDOS A LA POBLACIÓN.	2	1	100 %
AEI.08.04	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES/TRABAJADORES EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO	4	2	100 %
AEI.08.05	CENTROS DE OPERACIONES DE EMERGENCIA DISTRITAL (COED) IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES	5	3	100 %
AEI.08.06	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BRIGADAS ESPECIALIZADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN EL DISTRITO.	6	1	100 %
AEI.08.07	ACCIONES DE REHABILITACIÓN ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO	7	1	100 %
AEI.08.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL; SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	1	7	100 %
AEI.09.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.	1	12	100 %
AEI.09.02	ASISTENCIA TÉCNICA EN LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES EN EL DISTRITO.	2	5	100 %
AEI.09.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS.	3	5	100 %
AEI.10.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	1	6	97 %

AEI.10.02	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD	2	11	100 %
AEI.10.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	3	3	100 %
AEI.10.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD	4	43	98 %
AEI.10.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN EL DISTRITO	5	12	100 %
AEI.10.06	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	6	4	96 %
AEI.10.07	ATENCIÓN DE SOLICITUDES INSTITUCIONALES OPORTUNA EN EL DISTRITO	7	47	100 %
AEI.10.08	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA EFECTIVA EN LA MUNICIPALIDAD	8	57	99 %
AEI.10.09	GOBIERNO ELECTRÓNICO IMPLEMENTADA EN LOS PROCESOS Y SERVICIOS DE LA MUNICIPALIDAD.	9	2	100 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el anual.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

2. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

El Plan Operativo Institucional 2025 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, considera las actividades operativas y sus metas físicas a ser cumplidas durante este periodo por cada uno de sus Centros de Costo, sujeto a las competencias funcionales establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de la entidad.

2.1. Misión del pliego:

La misión es "la razón de ser de una organización, expresada en objetivos permanentes que determinan su creación". Es decir, la misión es la razón de existir de una organización, en este concepto se sintetizan los fines y las características que persigue la organización, en este concepto se sintetizan los fines y las características que persigue la organización, que la identifican y diferencian de otras instituciones, la Misión Institucional de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, se expresa de la siguiente manera:

"Promover el desarrollo integral y armónico, brindando servicios públicos de calidad, orientados a la mejora continua para los vecinos de San Juan de Miraflores"

En ese sentido, la Municipalidad busca promover el desarrollo integral y armónico de los vecinos de San Juan de Miraflores, brindando servicios públicos de calidad, orientados a la mejora continua, priorizando la preservación del medio ambiente, la seguridad ciudadana y la participación vecinal en el marco de la transparencia.

2.2. Prioridades de la política institucional

El desarrollo del distrito de San Juan de Miraflores, implica, promover una sociedad inclusiva con seguridad para el desarrollo socio económico, en condiciones medioambientales acordes a la realidad global con crecimiento urbano y vial ordenado, reduciendo las vulnerabilidades por riesgos de desastres, implementando el desarrollo planificado en la gestión institucional.

De acuerdo a los lineamientos de Política institucional presenta la siguiente lista priorizada:

- Promover una sociedad justa, con oportunidades para todos mejorando las condiciones para la inclusión con desarrollo humano de calidad para el ciudadano del distrito de San Juan de Miraflores.
- Implementar el Plan de Seguridad Ciudadana 360° donde todos los actores de la sociedad sean partícipes con la implementación de cámaras de video vigilancia y



contando con reportes estadísticos actualizados para una convivencia pacífica y armónica entre los ciudadanos del distrito.

- Promover principios de carácter socio económico, desarrollando la promoción del empleo, transparencia en el abastecimiento institucional y respeto por los derechos y deberes del ciudadano del distrito.
- Mejorar la habitabilidad y seguridad vial, contribuyendo al crecimiento urbano planificado y con un transporte público menor ordenado en el distrito.
- Reducir las condiciones de vulnerabilidad por riesgo de desastre, incrementando los resultados de los eventos positivos y disminuir las consecuencias de eventos adversos en la población del distrito.
- Implementar el desarrollo planificado y ordenado en la gestión de los procesos institucionales de la Municipalidad al cumplimiento de objetivos y acciones programadas en el proceso de la modernización del estado.

En ese contexto la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores orientará su accionar en estos diez (10) principales objetivos de política, enfatizará la gestión institucional con enfoque por procesos, con servidores comprometidos con la misión institucional, para hacer del distrito de San Juan de Miraflores un modelo de distrito para la habitabilidad.

En esta sección se describe brevemente las prioridades de la política institucional del pliego, los cuales enmarca los resultados perseguidos en el PEI.

Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales

Los Objetivos Estratégicos son, por definición, objetivos a mediano plazo que contribuirán al logro de la Misión de la institución. Por lo tanto, estos objetivos deben responder a lo que deseamos cambiar de la realidad interna y externa en la cual actuamos, deben ser expresados en términos cualitativos y ser susceptibles en medición a través de indicadores de Resultados objetivamente verificables.



Cuadro N.º 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales									
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Código	Descripción	Vinculación con la PGG	UO Responsable	
	Código	Descripción Estratégico Institucional							
3	OEI.03	Mejorar los servicios de protección social en el distrito de San Juan de Miraflores.	EJE.03, LN 3.3	1	AEI.03.01	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de vulnerables del distrito.	EJE.03, LN3.3	Subgerencia de Programas Sociales y Alimentarios.	
				2	AEI.03.02	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.	EJE.03, LN3.6	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
				3	AEI.03.03	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	EJE.03, LN3.3	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
				4	AEI.03.04	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	EJE.03, LN3.3	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
4	OEI.04	Contribuir al fortalecimiento de la salud pública dentro del distrito de San Juan de Miraflores	EJE.08, LN 8.2	1	AEI.04.01	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	EJE.08, LN8.6	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
				2	AEI.04.02	Programa de medicina preventiva, primeros auxilios, educación sanitaria y profilaxis en el distrito.	EJE.08, LN8.3	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
				3	AEI.04.03	Programa de control de epidemia y sanidad animal implementado en el distrito.	EJE.08, LN8.3	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	
				4	AEI.04.04	Control de salubridad y bioseguridad permanente a los establecimientos comerciales dentro del distrito.	EJE.08, LN8.3	Subgerencia de Salud y Bienestar Social Subgerencia de Fiscalización y Sanciones Administrativas	



Cuadro N.º 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales							
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional			Código	Descripción	
5	OEI.05	Contribuir en la mejora del servicio de transporte dentro del distrito de San Juan de Miraflores	EJE.09, LN 9.4	1	AEI.05.01	Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.	EJE.09, LN 9.4
				2	AEI.05.02	Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.	EJE.09, LN 9.4
				3	AEI.05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.	EJE.09, LN 9.4
6	OEI.06	Promover la educación, la cultura y el deporte para mejorar el desarrollo intelectual y físico de la población en el distrito de San Juan de Miraflores	EJE.07, LN 7.1	1	AEI.06.01	Programas educativos, recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.	EJE.07, LN7.1
				2	AEI.06.02	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.	EJE.07, LN7.1
				3	AEI.06.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	EJE.07, LN7.1
							Subgerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial
							Subgerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial
							Subgerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial
							Subgerencia de Juventud, Educación, Cultura y Deporte
							Subgerencia de Juventud, Educación, Cultura y Deporte

Cuadro N.º 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales							
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional			Código	Descripción	
7	OEI.07	Contribuir al mejoramiento de la Gestión Ambiental del distrito de San Juan de Miraflores	EJE.04, LN 4.7	1	AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	Subgerencia de Limpieza Pública
				2	AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	Subgerencia de Limpieza Pública
				3	AEI.07.03	Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.	Gerencia de Gestión Ambiental
				4	AEI.07.04	Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito.	Gerencia de Gestión Ambiental
				5	AEI.07.05	Programa de Arborización Integral en el distrito	Subgerencia de Ornato y Áreas Verdes
				6	AEI.07.06	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	Subgerencia de Ornato y Áreas Verdes



Cuadro N° 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales									
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable	
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional			Código	Descripción			
8	OEI.08	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres en el distrito de San Juan de Miraflores	EJE.06, LN 6.7	1	AEI.08.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				2	AEI.08.02	Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				3	AEI.08.03	Sistemas de Alerta Temprana implementados en beneficio de la población	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				4	AEI.08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				5	AEI.08.05	Centros de operaciones de emergencia distrital (COED) implementados en el distrito de San Juan de Miraflores	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				6	AEI.08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito.	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	
				7	AEI.08.07	Acciones de rehabilitación ante desastres implementados en el distrito	EJE.04, LN 4.7	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	

Cuadro N.º 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales								
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional			Código	Descripción		
9	OEI.09	Promover el desarrollo de las actividades económicas dentro del distrito de San Juan de Miraflores	EJE.04, LN 4.4	1	AEI.09.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.	EJE.04, LN4.4	Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial
				2	AEI.09.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	EJE.04, LN4.4	Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial
				3	AEI.09.03	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.	EJE.04, LN4.8	Subgerencia de Administrativas

Cuadro N.º 05, Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales								
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción Objetivo Estratégico Institucional			Código	Descripción		
				1	AEI.10.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Oficina General de Recursos Humanos
				2	AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Subgerencia de Participación Vecinal Secretaría General Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.
				3	AEI.10.03	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Gerencia Municipal Oficina General de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.

10	OEI.10	Fortalecer la modernización y eficiencia de la Gestión Administrativa	EJE.05, LN 5.1	4	AEI.10.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Oficina de Tecnologías de la Información Gerencia de Administración Tributaria
				5	AEI.10.05	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito	EJE.05, LN5.1	Subgerencia de Registro, Fiscalización Tributaria y Orientación al Contribuyente Subgerencia de Recaudación Tributaria Subgerencia de Ejecutoria Coactiva
				6	AEI.10.06	Servicio civil implementado en beneficio de la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.
				7	AEI.10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito	EJE.05, LN5.1	Subgerencia de Recursos Humanos Oficina de Administración Documentaria, Archivo y Transparencia Oficina General de Asesoría Jurídica Oficina General de Planeamiento y Presupuesto Gerencia Municipal Oficina de Control Institucional Procuraduría Pública Municipal Secretaría General Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
10	OEI.10	Fortalecer la modernización y eficiencia de la Gestión Administrativa	EJE.05, LN 5.1	8	AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad	EJE.05, LN5.1	Oficina de Tecnologías de la Información Oficina de Presupuesto y Programación de Inversiones Oficina General de Recursos Humanos Oficina de Contabilidad Oficina de Tesorería
				9	AEI.10.09	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.	EJE.05, LN5.1	Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial Oficina General de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Tecnologías de la Información



2.3. Alcance de Evaluación

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, cuenta con cuarenta (47) AEI en total.

En el presente informe de evaluación se prioriza las AEI que tienen prioridad 1 y 2 de la Ruta Estratégica del PEI 2025-2030, debido a que tienen mayor vinculación con el logro de los OEI que cumplen con los objetivos misionales de la entidad y contribuye a la entrega directa de servicios al ciudadano. Además, es necesario analizar las AEI críticas, no consignadas anteriormente, a las cuales se encuentran con bajo cumplimiento de los logros esperados.

3. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

La Evaluación del Plan Operativo Institucional constituye un instrumento que refleja el desarrollo en el corto plazo de cada uno de los Centros de Costo que pertenecen a la Municipalidad, precisando las actividades operativas e inversiones necesarias, que deberán cumplirse en el marco de los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y políticas previstas en los documentos de gestión que rigen el funcionamiento de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores.

Asimismo, se comunican los logros obtenidos durante el periodo de ejecución, las dificultades que obstaculizaron llegar a la meta programada, además de la identificación de alertas tempranas sobre el avance en el cumplimiento de los resultados esperados, que conlleven a una evaluación de las medidas correctivas necesarias frente a dichas dificultades para mejorar la gestión.

Para ello, se han propuesto tres niveles de cumplimiento en cuanto a la contribución de las metas físicas y financieras al logro de los OEA y AEI, donde, "Bueno" es aquella ejecución mayor o igual al 95% y menor o igual a 110%, "Regular" cuando es mayor o igual al 75% y menor o igual al 95% y "Malo" cuando la ejecución es menor al 75% y menor o igual a 0%:

Cuadro N° 06: Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales vinculados al PGG

Nivel de cumplimiento	
⊗ Programación no adecuada	> 110%
● Buen desempeño	$95\% \leq X \leq 110\%$
● Regular desempeño	$75\% \leq X < 95\%$
● Bajo desempeño	$0\% \leq X < 75\%$
SP Sin programación	

Fuente: CEPLAN, Tabla de Nivel de Cumplimiento

Por ese sentido, el nivel de implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los Diez Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI, al 30 de junio de 2025, se analizarán de manera global el cumplimiento en la implementación de las AEI en función de la ejecución de las Actividades Operativas (AO) e inversiones

3.1 Estado integral de las AEI

De acuerdo a la información obtenida, se identificó trescientos ochenta y cuatro (384) Actividades Operativas, las cuales responden a cuarenta y siete (47) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), que se articulan a los diez (10) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

De esta relación, se establece un resultado según reporte de seguimiento semestral del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025, de 1 Acción Estratégica Institucional (AEI) por debajo del 75% respecto al logro esperado durante el Primer Semestre del 2025, 0 AEI entre 75% y 95% y 46 AEI superior al 95%, cabe recalcar que, los resultados están basados al primer semestre y existen AEI que verán cumplir sus metas luego del primer semestre.

Asimismo, de las 47 Acciones Estratégicas lograron una ejecución física 98.85% durante el Primer Semestre del 2025, además se evidencia un avance en la ejecución presupuestal a nivel de devengado al Primer Semestre del 2025 de S/ 72,085,217.33 equivalente al 47.86% respecto al Presupuesto Institucional Modificado-PIM de S/ 150,609,082.

Cuadro N° 07: Nivel de desempeño de las OEI, AEI e indicadores según el PEI

Código	Objetivo Estratégico Institucional	DESEMPEÑO			Total de Indicadores de AEI
		BAJO	MEDIO	ALTO	
		(0-75>	(75-95>	≥ 95	
OEI.01	DISMINUIR LA INSEGURIDAD EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			2	2
OEI.02	PROMOVER EL DESARROLLO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			4	4
OEI.03	MEJORAR LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.			4	4
OEI.04	CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			4	4
OEI.05	CONTRIBUIR EN LA MEJORA DEL SERVICIO DE TRANSPORTE DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES		1	2	3
OEI.06	PROMOVER LA EDUCACIÓN, LA CULTURA Y EL DEPORTE PARA MEJORAR EL DESARROLLO INTELECTUAL Y FÍSICO DE LA POBLACIÓN EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			3	3
OEI.07	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			6	6
OEI.08	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			7	7
OEI.09	PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DENTRO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES			3	3
OEI.10	FORTALECER LA MODERNIZACIÓN Y EFICIENCIA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA			9	9

Fuente: PEI Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores 2025-2030

Asimismo, en el siguiente cuadro se muestra el avance de las 47 AEI, al primer semestre del 2025, mediante el cual se podrá determinar las AEI críticas según PEI.

Cuadro N° 08: Avance de Acciones Estratégicas del PEI (Primer Semestre 2025)

Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2025	2025	2025
					Primer Semestre	Primer Semestre
AEI.01.01	Plan de seguridad ciudadana implementado en el distrito.					44.85
IND.01.AEI.01.01	Número de operativos en materia de seguridad ciudadana realizadas.	2023	184	194	87	44.85
AEI.01.04	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.					100
IND.01.AEI.01.04	Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad	2023	10,233	11,000	14,649	100
AEI.02.01	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo Territorial.					40
IND.01.AEI.02.01	Número mantenimientos de infraestructura pública realizadas	2023	10	10	4	40
AEI.02.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.					100
IND.01.AEI.02.02	Número de zonas con habilitación urbana implementados	2023	0	6	6	100
AEI.02.03	Saneamiento básico en el distrito.					43.01
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de agua potable y alcantarillado.	2023	92.70	93	40	43.01
AEI.02.04	Catastro distrital actualizado del distrito.					ND
IND.01.AEI.02.04	Número de unidades catastrales actualizadas	2023		0	0	ND
AEI.03.01	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.					100
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de atención de los programas sociales alimentarios en el distrito	2023	19	19.30	26.90	100
AEI.03.02	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.					68.22
IND.01.AEI.03.02	Número de personas registradas en el Sistema de Focalización de Hogares	2023	1,645	1,800	1,228	68.22
AEI.03.03	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.					74.47
IND.01.AEI.03.03	Número de atenciones en defensa de derechos de población vulnerable realizados de manera oportuna.	2023	330	280	376	74.47
AEI.03.04	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.					81.16
IND.01.AEI.03.04	Número de beneficiarios de los eventos de promoción y fomento de la protección realizadas.	2023	22,890	23,090	18,740	81.16

Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2025	2025 Primer Semestre	2025 Primer Semestre
AEI.04.01	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.					75.96
IND.01.AEI.04.01	Número de población beneficiado por el programa de alimentación saludable	2023	19,538	19,548	14,848	75.96
AEI.04.02	Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.					71.26
IND.01.AEI.04.02	Número de población beneficiado por el Programa de medicina preventiva, primeros auxilios, educación sanitaria y profilaxis	2023	10,647	10,727	7,644	71.26
AEI.04.03	Programa de control de epidemia y sanidad animal implementado en el distrito.					45.18
IND.01.AEI.04.03	Número de animales domésticos atendidos por el Programa de control de epidemia y sanidad animal.	2023	2,935	2,975	1,344	45.18
AEI.04.04	Control de salubridad y bioseguridad permanente a los establecimientos comerciales dentro del distrito.					64.52
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de población acreditada en buenas prácticas de manipulación de alimentos	2023		93	60	64.52
AEI.05.01	Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.					50
IND.01.AEI.05.01	Número de transportistas capacitados.	2023	600	700	350	50
AEI.05.02	Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.					61.71
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de acciones de control y fiscalización a vehículos de transporte terrestre realizados	2023	57.47	61.90	38.20	61.71
AEI.05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.					40
IND.01.AEI.05.03	Número KM de red vial urbana con señalización implementada	2023		5	2	40
AEI.06.01	Programas educativos; recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.					100
IND.01.AEI.06.01	Número población beneficiados por el programas educativos, recreativos y formativos.	2023	20	33	1,780	100
AEI.06.02	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.					100
IND.01.AEI.06.02	Número de población beneficiados por el programa deportivo Municipal	2023	22	34	1,600	100
AEI.06.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.					100
IND.01.AEI.06.03	Número de eventos culturales desarrollados	2023	20	33	1,640	100
AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.					46.84



Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2025	2025	2025
					Primer Semestre	Primer Semestre
IND.01.AEI.07.01	Número total de toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el relleno sanitario	2023	16,911.95	169,447.60	79,370.65	46.84
AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.					50.20
IND.01.AEI.07.02	Número de toneladas de residuos sólidos segregados en la fuente	2023	3,278.31	5,032.31	2,526.42	50.20
AEI.07.03	Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.					65.83
IND.01.AEI.07.03	Numero de fiscalización en materia ambiental realizadas	2023	116	120	79	65.83
AEI.07.04	Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito.					64.42
IND.01.AEI.07.04	Porcentaje de población sensibilizadas en educación ambiental	2023	9.20	10.40	6.70	64.42
AEI.07.05	Programa de Arborización Integral en el distrito					50.78
IND.01.AEI.07.05	Número individuos de porte arbóreo plantados.	2023	3,067	3,267	1,659	50.78
AEI.07.06	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito					41.58
IND.01.AEI.07.06	Porcentaje de m2 áreas verdes en estado optimo	2023	75.32	76.36	31.75	41.58
AEI.08.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural; socio natural o antrópico implementado en el distrito.					100
IND.01.AEI.08.01	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres implementados.	2023		100	237	100
AEI.08.02	Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.					100
IND.01.AEI.08.02	Número de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres	2023		1,000	1,475	100
AEI.08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático					16
IND.01.AEI.08.04	Número de servidores y funcionarios públicos capacitados en Gestión Integral del Cambio Climático.	2023		300	48	16
AEI.08.05	Centros de operaciones de emergencia distrital (COED) implementados en el distrito de San Juan de Miraflores					0
IND.01.AEI.08.05	Número de reportes de situación realizados por el COED	2023		3	0	0
AEI.08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito.					25



Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2025	2025	2025
					Primer Semestre	Primer Semestre
IND.01.AEI.08.06	Número de capacitaciones dirigidas a brigadas especializadas sobre la atención frente a emergencias y desastres	2023		4	1	25
AEI.08.07	Acciones de rehabilitación ante desastres implementados en el distrito					0
IND.01.AEI.08.07	Número de acciones de rehabilitación de áreas afectadas por emergencias y desastres atendidos	2023		1	0	0
AEI.09.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.					100
IND.01.AEI.09.01	Número de capacitaciones de emprendimiento realizadas	2023	23	35	35	100
AEI.09.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.					100
IND.01.AEI.09.02	Porcentaje de establecimientos comerciales formalizados	2023	98.13	99.44	100	100
AEI.09.03	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.					52.75
IND.01.AEI.09.03	Número de Fiscalizaciones a actividades económicas realizadas	2023	2,681	3,158	1,666	52.75
AEI.10.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad					100
IND.01.AEI.10.01	Número de servidores y funcionarios públicos capacitados.	2023	29	32	200	100
AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad					33.66
IND.01.AEI.10.02	Porcentaje de la población que participa en espacios y mecanismos de participación ciudadana	2023		4.64	0.34	7.33
IND.02.AEI.10.02	Número de Organizaciones con Reconocimiento Vigente	2023	307	400	240	60
AEI.10.03	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad					100
IND.01.AEI.10.03	Número de procedimientos administrativos simplificados	2023		3	272	100
AEI.10.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad					55.42
IND.01.AEI.10.04	Porcentaje de tributos municipales recaudados	2023	65.90	66.80	37.02	55.42
AEI.10.05	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito					100
IND.01.AEI.10.05	Número de Instrumentos de gestión actualizados	2023	2	3	3	100
AEI.10.06	Servicio civil implementado en beneficio de la Municipalidad					0

Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valor Obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2025	2025	2025
					Primer Semestre	Primer Semestre
IND.01.AEI.10.06	Porcentaje de Implementación del proceso de tránsito al régimen del servicio civil	2023	40	80	0	0
AEI.10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito					29.39
IND.01.AEI.10.07	Número de solicitudes de información externos atendidos	2023	1,190	1,320	388	29.39
AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad					78.31
IND.01.AEI.10.08	Porcentaje de ejecución presupuestal a nivel Devengado	2023	82.80	83.60	47.33	56.61
IND.02.AEI.10.08	Porcentaje de unidades de organización con cumplimiento mayor al 80% de las actividades operativas.	2023	76.90	84.60	99	100
AEI.10.09	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.					52.38
IND.01.AEI.10.09	Porcentaje de procedimientos administrativos digitalizados	2023	62.60	63	33	52.38

3.2 Proceso de implementación de las AEI

A continuación, se analizará la implementación de cada una de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de los 10 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del PEI 2025-2030, al Primer Semestre 2025, desde 2 perspectivas, la primera enfocada en el resultado del indicador (producto) de la AEI del PEI y la segunda desde el avance obtenido por las actividades operativas e inversiones POI que determinaran el valor de la acción estratégica.

El análisis, del nivel de avance en las Acciones Estratégicas AEI al Primer Semestre del 2025, aquellas acciones que no han logrado obtener los niveles de cobertura y calidad requeridos en el primer semestre, las denominaremos AEI críticas, para el PEI y para el POI.

3.2.1 Análisis de los productos de la Acciones Estratégicas Institucionales PEI

Según el alcance de la evaluación, se describe los avances de cada AEI priorizada y explicación de sus principales factores que influyen en el desarrollo de las mismas.

1. AEI.01.01 Plan de Seguridad Ciudadana Implementado en el Distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.01, alcanza un grado de avance del 44.85%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 44.85%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.01.01	Plan de seguridad ciudadana implementado en el distrito.	Gerencia de la Seguridad Ciudadana y Vial.	194	87	44.85%
		Subgerencia de Serenazgo.			

2. AEI.01.04 Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 01.04, alcanzo un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.01.04	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	Subgerencia de Serenazgo.	11,000	14,649	100%



3. AEI.02.01 Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo Territorial.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 02.01, alcanzo un grado de avance del 40%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 40%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.02.01	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo Territorial.	Subgerencia de Obras Públicas e Inversiones	10	4	40%

4. AEI.02.02 Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 02.02, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.02.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	Gerencia de Desarrollo Urbano	6	6	100%
		Subgerencia de Obras Privadas, Catastro y Gestión del Territorio.			

5. AEI.02.03 Saneamiento básico en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 02.03, alcanza un grado de avance del 43.01%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 43.01%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.02.03	Saneamiento básico en el distrito.	Subgerencia de Obras Privadas, Catastro y Gestión del Territorio.	93	40	43.01%

6. AEI.03.01 Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.


El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.01, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.03.01	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Subgerencia de Programas Sociales y Alimentarios.	19.30	26.90	100%

7. AEI.03.02 Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.02, alcanzo un grado de avance del 68.22%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 68.22%


Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.03.02	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	1,800	1,228	68.22%

8. AEI.03.03 Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.03, alcanzo un grado de avance del 74.47%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 74.47%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.03.03	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	280	376	74.47%

9. AEI.03.04 Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 03.04, alcanzo un grado de avance del 81.16%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 81.16%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.03.04	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	23,090	18,740	81.16

10. AEI.04.01 Programa de alimentación saludable para la población del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.01, alcanzo un grado de avance del 75.96%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 75.96%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.04.01	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	23,090	18,740	75.96

11. AEI.04.02 Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.02, alcanza un grado de avance del 71.26%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 71.26%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.04.02	Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	10.727	7.644	71.26

12. AEI.04.03 Programa de control de epidemia y sanidad animal implementado en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.03, alcanza un grado de avance del 45.18%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 45.18%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.04.02	Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	2,975	1,344	45.18

13. AEI.04.04 Control de salubridad y bioseguridad permanente a los establecimientos comerciales dentro del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 04.04, alcanza un grado de avance del 64.52%,

mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 64.52%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.04.04	Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.	Subgerencia de Salud y Bienestar Social	93	60	64.52

14. AEI.05.01 Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.01, alcanzo un grado de avance del 50%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 50%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.05.01	Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.	Subgerencia de Tránsito, Transporte, y Seguridad Vial	700	350	50%

15. AEI.05.02 Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.02, alcanzo un grado de avance del 61.71%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 61.71%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.05.02	Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.	Subgerencia de Tránsito, Transporte, y Seguridad Vial	61.90	38.20	61.71%

16. AEI.05.03 Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 05.03, alcanzo un grado de avance del 40%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 40%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.	Subgerencia de Tránsito, Transporte, y Seguridad Vial	5	2	40%

17. AEI.06.01 Programas educativos; recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.01, alcanzo un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.06.01	Programas educativos; recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.	Subgerencia de Juventud, Educación, Cultura y Deporte	33	1780	100%

18. AEI.06.02 Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.02, alcanzo un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.06.02	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.	Subgerencia de Juventud, Educación, Cultura y Deporte	34	1,600	100%

19. AEI.06.03 Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 06.02, alcanzo un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.06.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	Subgerencia de Juventud, Educación, Cultura y Deporte	33	1,640	100%

20. AEI.07.01 Programa de limpieza pública implementado en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.01, alcanza un grado de avance del 46.84%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.


Avance Semestral: 46.84%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	Subgerencia de Limpieza Pública	169,447.60	79,370.65	46.84%

21. AEI.07.02 Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.02, alcanza un grado de avance del 52.20%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 50.20%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	Subgerencia de Limpieza Pública	5,032.31	2,526.42	50.20%

22. AEI.07.03 Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.03, alcanza un grado de avance del 65.83%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 65.83%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.07.03	Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.	Gerencia de Gestión Ambiental	120	79	65.83%

23. AEI.07.04 Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.04, alcanza un grado de avance del 64.42%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 64.42%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.07.04	Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito	Gerencia de Gestión Ambiental	10.40	6.70	64.42%

24. AEI.07.05 Programa de Arborización Integral en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.05, alcanza un grado de avance del 50.78%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 50.78%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.07.05	Programa de Arborización Integral en el distrito	Subgerencia de Ornato y Áreas Verdes	3,267	1,659	50.78%

25. AEI.07.06 Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 07.06, alcanzo un grado de avance del 41.58%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 41.58%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.07.06	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	Subgerencia de Ornato y Áreas Verdes	3,267	1,659	41.58%



26. AEI.08.01 Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural; socio natural o antrópico implementado en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 08.01, alcanzo un grado de avance del 100%, siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.08.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural; socio natural o antrópico implementado en el distrito.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	100	237	100%

27. AEI.08.02 Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 08.02, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.08.02	Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	1,000	1,475	100%

28. AEI.08.04 Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 08.04, alcanza un grado de avance del 16%, mostrando un resultado crítico, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 16%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	300	48	16%

29. AEI.08.06 Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 08.06, alcanza un grado de avance del 25%, mostrando un resultado crítico, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 25%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.	4	1	25%



30. AEI.09.01 Programa de emprendimiento implementado en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 09.01, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.09.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.	Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial	35	35	100%

31. AEI.09.02 Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 09.02, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

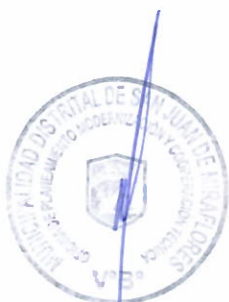
Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.09.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial	99.44	100	100%

32. AEI.09.03 Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 09.03, alcanza un grado de avance del 52.75%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 52.75%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.09.03	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.	Subgerencia de Fiscalización Administrativas	3,158	1,666	52.75%

33. AEI.10.01 Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.01, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.10.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanentes para personal de la Municipalidad	Oficina General de Recursos Humanos	32	200	100%

34. AEI.10.02 Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.02, alcanza un grado de avance del 7.33%, mostrando un resultado critico, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 7.33%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Subgerencia de Participación Vecinal	4,64	0.34	7.33%
		Secretaría General			
		Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.			

35. AEI.10.02 Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.02, alcanza un grado de avance del 60%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 60%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Subgerencia de Participación Vecinal	400	240	60%
		Secretaría General			
		Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.			

36. AEI.10.03 Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.03, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado óptimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

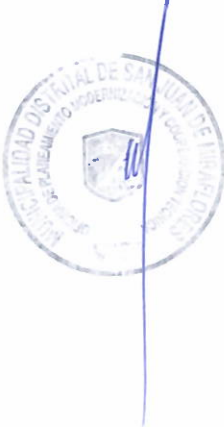


Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.03	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad	Gerencia Municipal	3	272	100%
		Oficina General de Planeamiento y Presupuesto			
		Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.			
		Oficina de Tecnologías de la Información			

37. AEI.10.04 Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.04, alcanza un grado de avance del 55.42%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 55.42%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	
				Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad	Gerencia de Administración Tributaria	66.80	37.02	55.42%
		Subgerencia de Registro, Fiscalización Tributaria y Orientación al Contribuyente			
		Subgerencia de Recaudación Tributaria			
		Subgerencia de Ejecutoria Coactiva			

38. AEI.10.05 Instrumentos de gestión actualizados en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.05, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.10.05	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	3	3	100%
		Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica.			

39. AEI.10.07 Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.07, alcanzo un grado de avance del 29.39%, mostrando un resultado crítico, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 29.39%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025	avance Tipo I (%) Primer Semestre
				Valor Obtenido Primer Semestre	
AEI.10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito	Oficina de Administración Documentaria, Archivo y Transparencia	1,320	388	29.39%
		Oficina General de Asesoría Jurídica			
		Oficina General de Planeamiento y Presupuesto			
		Gerencia Municipal			
		Oficina de Control Institucional			
		Procuraduría Pública Municipal			
		Secretaría General			
		Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional			
		Oficina de Tecnologías de la Información			

40. AEI.10.08 Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.08, alcanzo un grado de avance del 56.61%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

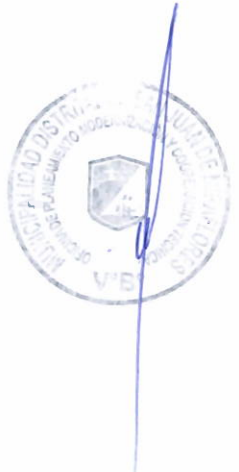
Avance Semestral: 56.61%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad	Oficina de Presupuesto y Programación de Inversiones	83.60	47.33	56.61%
		Oficina General de Recursos Humanos			
		Oficina de Contabilidad			
		Oficina de Tesorería			
		Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial			
		Oficina de Servicios Generales, Operaciones y Maestranza			

41. AEI.10.08 Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.08, alcanza un grado de avance del 100%, siendo un resultado optimo al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 100%



Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad	Oficina de Presupuesto y Programación de Inversiones	84.60	99	100%
		Oficina General de Recursos Humanos			
		Oficina de Contabilidad			
		Oficina de Tesorería			
		Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial			
		Oficina de Servicios Generales, Operaciones y Maestranza			

42. AEI.10.09 Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.

El grado de avance de los indicadores de cada Acción Estratégica Institucional se compara entre el valor obtenido durante el Primer Semestre del 2025 y el logro esperado anual. En ese caso la AEI 10.09, alcanza un grado de avance del 52.38%, mostrando un resultado positivo, al semestre considerando que aún se pueden ejecutar acciones en el segundo semestre y de esa manera cumplir con el 100% de lo programado, en el siguiente cuadro se detalla el nivel de avance.

Avance Semestral: 52.38%

Código	Denominación	Unidad Orgánica responsable	Logro esperado Anual	2025 Valor Obtenido Primer Semestre	avance Tipo I (%) Primer Semestre
AEI.10.08	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	63	33	52.38%
		Oficina de Tecnologías de la Información			

3.2.2 Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas

Durante el primer Semestre 2025 se han evidenciado, 5 Acciones Estratégicas Institucionales, que se encuentran en estado Crítico, las mismas que han sido reportadas, tomándose las medidas correctivas de remediación para una mejora en el próximo semestre de evaluación. Siendo las siguientes acciones estratégicas:

ACCIONES ESTRATÉGICAS	DESCRIPCIÓN
AEI 05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito. Saneamiento básico en el distrito
AEI 08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático
AEI 08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito
AEI 10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad,
AEI 10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito,

3.2.2.1 Análisis de las Modificaciones del Plan Operativo Institucional 2025

Durante el periodo 2025, la Gestión Municipal 2023-2026 mediante Resolución de Alcaldía N° 082-2024/MDSJM, Aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, con 400 Actividades Operativas

La Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, luego de haber realizado las correcciones y modificaciones al Plan Operativo Institucional 2025, a la fecha cuenta con 384 Actividades Operativas activas para la ejecución del presente año 2025.

3.2.2.2 Análisis de la ejecución física y financiera de las AO por los centros de costos

A continuación, se muestra la siguiente tabla emitida a través del aplicativo CEPLAN V.01 referente al avance de ejecución física y financiera del POI al primer semestre del 2025, el mismo que tiene un avance físico por 98.85% correspondiente al periodo al primer semestre 2025 y una ejecución presupuestal de S/ 150,609,082 soles.

Cuadro N° 09: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	Plan de seguridad ciudadana implementado en el distrito.	6	6	100
04.08.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL	6	6	100
AEI.01.04	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	6	6	100
04.08.03	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	6	6	100
AEI.02.01	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo Territorial.	9	7	98.56
04.07.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INVERSIONES	9	7	98.56
AEI.02.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	15	12	100
04.07.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	9	7	100
04.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO	6	5	100
AEI.02.03	Saneamiento básico en el distrito.	2	2	100
04.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO	2	2	100
AEI.02.04	Catastro distrital actualizado del distrito.	2	0	S.P.
04.07.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS, CATASTRO Y GESTIÓN DEL TERRITORIO	2	0	S.P.
AEI.03.01	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	25	22	100
04.11.01	GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO SOCIAL	6	5	100
04.11.04	SUBGERENCIA DEL PROGRAMAS SOCIALES ALIMENTARIOS	19	17	100
AEI.03.02	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable del distrito.	2	2	100
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	2	2	100
AEI.03.03	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	11	10	100
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	11	10	100

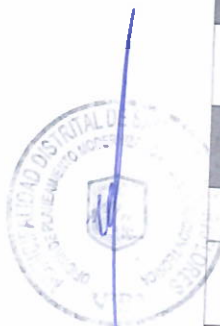


Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.03.04	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	14	13	98.79
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	14	13	98.79
AEI.04.01	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	3	2	96
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	3	2	96
AEI.04.02	Programa de medicina preventiva; primeros auxilios; educación sanitaria y profilaxis en el distrito.	3	3	100
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	3	3	100
AEI.04.03	Programa de control de epidemia y sanidad animal implementado en el distrito.	2	2	100
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	2	2	100
AEI.04.04	Control de salubridad y bioseguridad permanente a los establecimientos comerciales dentro del distrito.	4	4	100
04.10.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	1	1	100
04.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	3	3	100
AEI.05.01	Programa de educación vial implementado para transportistas del distrito.	3	0	0
04.08.02	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	3	0	0
AEI.05.02	Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en el distrito.	10	5	84.29
04.08.02	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	10	5	84.29
AEI.05.03	Red vial urbana vecinal adecuada y operativa en el distrito.	2	2	100
04.08.02	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	2	2	100
AEI.06.01	Programas educativos; recreativos y formativos permanentes en favor de la población del distrito.	8	5	100
04.11.05	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	8	5	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.06.02	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito.	4	4	100
04.11.05	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	4	4	100
AEI.06.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	6	4	100
04.11.05	SUBGERENCIA DE JUVENTUD, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE	6	4	100
AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	5	5	100
04.09.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	5	5	100
AEI.07.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	2	2	100
04.09.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	2	2	100
AEI.07.03	Control y fiscalización de las actividades que afectan el medio ambiente en el distrito.	3	3	100
04.09.01	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	3	3	100
AEI.07.04	Fortalecimiento de la educación ambiental y acciones frente al cambio climático en el distrito.	5	5	100
04.09.01	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	5	5	100
AEI.07.05	Programa de Arborización Integral en el distrito	2	2	100
04.09.03	SUBGERENCIA DE ORNATO Y AREAS VERDES	2	2	100
AEI.07.06	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	8	8	100
04.09.03	SUBGERENCIA DE ORNATO Y AREAS VERDES	8	8	100
AEI.08.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural; socio natural o antrópico implementado en el distrito.	7	7	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	7	7	100
AEI.08.02	Programa de desarrollo de capacitaciones en GRD difundidos a la población.	1	1	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1	1	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.08.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores/trabajadores en materia de gestión del riesgo de desastres y cambio climático	2	2	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	2	2	100
AEI.08.05	Centros de operaciones de emergencia distrital (COED) implementados en el distrito de San Juan de Miraflores	3	3	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	3	3	100
AEI.08.06	Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en el distrito.	1	1	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1	1	100
AEI.08.07	Acciones de rehabilitación ante desastres implementados en el distrito	1	1	100
04.07.04	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1	1	100
AEI.09.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.	12	11	100
04.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	7	6	100
04.10.02	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPESARIAL	5	5	100
AEI.09.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	5	5	100
04.10.02	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL	5	5	100
AEI.09.03	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas.	5	5	100
04.10.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	5	5	100
AEI.10.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad	6	5	97.17
04.03.01	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	6	5	97.17
AEI.10.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	11	10	100
04.04.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	2	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
04.04.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, MODERNIZACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA	2	2	100
04.11.03	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	7	6	100
AEI.10.03	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad	3	3	100
04.04.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	3	3	100
AEI.10.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad	43	30	98.39
04.06.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	12	6	92.86
04.06.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO, FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	14	11	100
04.06.03	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA	9	7	100
04.06.04	SUBGERENCIA DE EJECUTORIA COACTIVA	8	6	100
AEI.10.05	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito	12	11	100
04.04.02	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, MODERNIZACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA	12	11	100
AEI.10.06	Servicio civil implementado en beneficio de la Municipalidad	4	3	95.75
04.03.01	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	4	3	95.75
AEI.10.07	Atención de solicitudes institucionales oportuna en el distrito	47	43	100
01.01	CONCEJO MUNICIPAL	1	1	100
02.01	ALCALDIA	3	2	100
02.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	4	4	100
02.03	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	7	6	100
03.01	SECRETARÍA GENERAL	4	4	100
03.02	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA, TRANSPARENCIA Y ARCHIVO	6	6	100
03.03	OFICINA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	4	3	100
04.01	GERENCIA MUNICIPAL	5	4	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
04.04.04	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	9	9	100
04.05.01	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	4	4	100
AEI.10.08	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad	57	49	98.96
04.02.01	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	7	7	100
04.02.02	OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL	9	6	100
04.02.03	OFICINA DE CONTABILIDAD	10	10	100
04.02.04	OFICINA DE TESORERÍA	8	8	100
04.02.05	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES, OPERACIONES Y MAESTRANZA	5	5	100
04.03.01	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	1	1	100
04.04.03	OFICINA DE PRESUPUESTO Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES	17	12	96.21
AEI.10.09	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.	2	1	100
04.04.01	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	0	S.P.
04.04.04	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	1	1	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.
2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.
3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.

3.2.3 Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

En el presente apartado, se analizará la implementación de las recomendaciones dadas en la evaluación anterior (Primer Semestre 2024), sus resultados y las medidas que se tomaran para su correcta ejecución.

Recomendación 01:

Los Centros de Costo deben informar de manera oportuna a la Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica, los temas relacionados a la modificación de metas, inclusión, eliminación de las AO y/u otras que sean necesarias para el cumplimiento de los Objetivos Institucionales, toda vez que según CEPLAN, lo recomendable es que el POI sea modificado como máximo 04 veces al año.

Estado Actual

- Se elaboraron documentos, solicitando la información del avance de ejecución POI 2025 y PEI 2025-2030.
- Se realizó el seguimiento mensual establecido por el ente rector a fin de obtener la información necesaria.

Recomendación 02:

Se necesita capacitaciones constantes para el personal a cargo del ingreso de la información al Aplicativo CEPLAN V.01, para que el registro de sus planes operativos sea correcto y, además, se genere una cultura de Planificación estratégica.

Estado Actual

- Se brindó asistencia técnica para la presentación de la información requerida para el desarrollo del seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional, entre el personal responsable de elaboración de los POI de cada centro de costo, capacitándolos en el proceso de seguimiento de planes.

4. Conclusiones

El presente informe de Evaluación Institucional correspondiente al correspondiente al Primer Semestre 2025, concluye en presentar el comportamiento de las AEI y determinado las acciones críticas desde un nivel de indicadores del PEI y el nivel de cumplimiento por las Actividades operativas (AO) e inversiones del POI.

- ✓ Al cierre del Primer Semestre 2025, Cuarenta y Siete (47) de las Cuarenta y Siete (47) Acciones Estratégicas Institucionales incluidas en Plan Estratégico Institucional alcanzaron o superaron el 50% de las metas planificadas para el presente año.
- ✓ La evaluación anual del Plan Operativo Institucional 2025, que involucra la ejecución global de 98.85% de ejecución física del POI Primer Semestre 2025, según formato aplicativo CEPLAN V01.
- ✓ De acuerdo al análisis realizado, se observó centros de costos que tuvieron una variación positiva en ejecución física del POI, los cuales se plasman en que efectivamente están cumpliendo con desarrollar sus actividades operativas plasmadas en su POI y el alcance de meta física.

5. Recomendaciones

- ✓ Se debe establecer como política institucional, priorizar el Planeamiento Estratégico, ya que, para la gestión Pública, esta es una herramienta imprescindible para la identificación de prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios y altas exigencias por avanzar hacia la gestión comprometida con los resultados. Lo que permitirá una racional y eficiente distribución del Presupuesto Institucional por cada Unidad Orgánica responsable del proceso estratégico y/o soporte.
- ✓ Se recomienda a los centros de costo de la Municipalidad Distrital de San Juan de Miraflores, el estricto cumplimiento del plazo mensual, para el registro de seguimiento de actividades operativas en el Aplicativo CEPLAN v01. Esto a fin de cumplir con los plazos establecidos en lo referente a la presentación del reporte de seguimiento e informe de evaluación del POI. Por lo que, es importante que se designe un responsable de planeamiento estratégico por cada centro de costo, en especial de vínculo laboral permanente o gerencial, afin de que lo aprendido y brindado por parte de la Oficina de Planeamiento, Modernización y Cooperación Técnica, se mantenga y se ponga en práctica de una manera permanente y responsable.



- ✓ La capacitación a los responsables de seguimiento de cada unidad orgánica, es importante para el logro de Objetivos Institucionales, afin de poder informar sobre la existencia de algún problema o la no persistencia de la necesidad, la reprogramación de sus metas físicas, de lo contrario, seguirán reportando bajos niveles de cumplimiento, cuando los mismos pueden ser corregidos con la debida oportunidad y así obtener un mejor cumplimiento de las acciones, y por ende un mejor resultado en la evaluación tanto Semestral como anual.

6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.
<https://www.munisjm.gob.pe/sjm/documentos/PEIFINAL.pdf>
- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.
<https://www.munisjm.gob.pe/sjm/documentos/POIFINAL.pdf>

